

**Comune di Maggiore  
Provincia di Novara**

**Verbale n. 14 del 01/10/2024**

**CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE (NON DIRIGENTE) PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti, Dott. BERIONNI Marco, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 1 del 08/02/2024, chiamato ad esprimere il proprio parere, ha esaminato la **Determinazione di Area Amministrativa n. 44 del 20/08/2024**, ricevuta a mezzo PEC, protocollo d'invio n. 3936 del 04/09/2024, avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024", corredata del documento di pre-intesa, siglato dalle parti sociali in data 01/08/2024, e di apposita **Relazione tecnico-finanziaria**, pervenuti allo scrivente a mezzo della predetta PEC.

Pertanto, viste le seguenti disposizioni normative:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- il D.Lgs. n. 75/2017 ed in particolare l'art. 23;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40-bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**Io scrivente Revisore Unico dei Conti raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024, unitamente alle altre spese di personale, non deve superare i limiti disposti dall'art. 1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**e presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

**Il Revisore Unico dei Conti**



**(Dott. Berionni Marco)**

## Comune di Maggiora Provincia di Novara

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente (non dirigente) anno 2024**

Il sottoscritto **Revisore Unico dei Conti**, Dott. BERIONNI Marco, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 1 del 08/02/2024, chiamato ad esprimere il proprio parere su quanto in oggetto,

### premessi che

- l'ente locale ha trasmesso la Determinazione di Area Amministrativa n. 44 del 20/08/2024, a mezzo PEC, protocollo d'invio n. 3936 del 04/09/2024, avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024", corredata del documento di pre-intesa, siglato dalle parti sociali in data 01/08/2024, e di apposita Relazione tecnico-finanziaria, afferente detta costituzione, pervenuti allo scrivente a mezzo della predetta PEC.
- il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone di "parte stabile" e di "parte variabile" e non comprende il fondo per le Posizioni Organizzative,

### preso atto

delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt. 14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI) Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

### visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del*

**presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;**

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:  
*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***
- L'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:  
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:  
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:  
*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:  
*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:  
*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

#### **Visti:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 20/06/2024, trasmessa a mezzo PEC, protocollo d'invio

n. 3354 del 19/07/2024, avente ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024";

- i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 (TUEL) dai responsabili dei vari Servizi (Area Finanziaria, Amministrativa e Tecnica) (cfr. succitata delibera di Giunta Comunale n. 42 del 20/06/2024);
- che si è statuito che non vi sono quote residue (di parte stabile) dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi, in sede di contrattazione decentrata;
- che la quota di straordinario, al netto delle ore compensate, non utilizzata nell'anno precedente, destinata ad incrementare il fondo in esame, in questa sede, non è stata oggetto di specifica contrattazione, cionondimeno è computata nel fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per un importo pari ad Euro 882,96 (cfr. deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 20/06/2024, nonché il verbale di pre-intesa sottoscritto dalle parti, il quale riporta al suo interno la prima costituzione del fondo con indicata la quota di straordinario).

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2;

**Esaminata** la summenzionata relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'esercizio finanziario 2024, redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Franzini Annalisa;

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con Determinazione n. 44 del 20/08/2024, a firma della Dott.ssa FRANZINI Annalisa, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, così come schematizzato all'interno del prospetto allegato al presente documento (ALLEGATO 1).

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente (non dirigente) per l'esercizio finanziario 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio, di cui all'art. 162, comma 6, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante per il personale relativa all'anno 2024 è stata prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 21/12/2023, in misura pari ad Euro 8.000,00 (cfr. capitolo di bilancio 780/181/99). Si dà atto, inoltre, di quanto asserito dalla Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Franzini Annalisa, a mezzo e-mail ordinaria, non protocollata, del 01/10/2024, ossia che tale previsione, successivamente alla autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del contratto, sarà fatta oggetto di apposita variazione di bilancio finalizzata ad incrementare lo stanziamento di bilancio ad un importo pari ad Euro 9.780,00, come concordato con il documento di pre-intesa siglato dalle parti sociali in data 01/08/2024, composto dalle seguenti voci di previsione:
  - compensi per indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022 (già art. 70, comma 1 quinquies) fino ad un massimo di euro 4.500,00 complessivi (ufficio Anagrafe, ufficio Tributi);
  - compensi per indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 (già art. 56 sexies) fino ad un massimo di euro 1.300,00 (i.e. responsabilità connessa alle

attività di polizia locale);

- compenso per indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022 (già art. 68, comma 2, lett. c) fino ad un massimo di Euro 1.260,00 (i.e. disagio derivante dall'attività di guida dello scuolabus);
- previsione corresponsione compenso per il subentro delle liste elettorali nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione residente per Euro 463,00 (cfr. e-mail Dott.ssa Franzini Annalisa del 01/10/2024);
- progressione orizzontale nell'area operatori esperti pari ad Euro 650,00;
- *performance* per un importo complessivo massimo pari ad Euro 1.607,00, la quale non è stata oggetto di contrattazione *ad hoc*, bensì è stata calcolata per differenza rispetto alle indennità erogate a consuntivo (cfr. verbale di pre-intesa).

### **Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40-bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente,

nel pieno rispetto del quadro normativo sopra richiamato, ***lo scrivente Revisore Unico dei Conti***

### ***certifica***

***che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente (non dirigente) per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali, nonché dei vincoli di bilancio per l'esercizio finanziario 2024, ed esprime parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa.***

Il presente parere viene trasmesso, a mezzo PEC, in data odierna, all'ente locale per i conseguenti adempimenti di propria spettanza.

***Il Revisore Unico dei Conti***



***(Dott. Berionni Marco)***

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
COMUNE DI MAGGIORA**

Fonte	Descrizione	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	24.236,28
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	582,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	531,66
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	591,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	878,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.070,53
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>27.890,37</b>
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	24.236,28
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	882,96
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	427,71
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>6.310,67</b>
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	
	<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>34.201,04</b>
	<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>	24.236,28
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	
	<b>FONDO 2024</b>	<b>34.201,04</b>
	<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024</b>	<b>26.250,00</b>
	<b>FONDO STRAORDINARI 2024</b>	<b>925,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>61.376,04</b>
	<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>9.964,76</b>
	<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024 - TOTALE</b>	<b>51.411,28</b>